

2022-6차 계약직(대체인력, 보훈제한경쟁) 채용공고

「한국화학연구원 부설 안전성평가연구소(KIT: Korea Institute of Toxicology)」는 화학·바이오 등 각종 물질에 대한 안전성평가연구, 관련 기술개발, 산학연지원 등을 통한 국가산업발전 및 국민보건복지 향상에 기여하는 과학기술정보통신부 산하 정부출연연구기관입니다.

연구소 고유임무에 부합하는 진취적이고 창의적인 인재를 찾습니다.

2022. 7. 15.

안전성평가연구소장

1

모집부문

육아휴직대체인력

채용부문	기간	직급	인원	근무지
분석연구	계약일 ~ 2023. 3. 24.	계약직연구원	1명	대전
유전독성연구	계약일 ~ 2023. 8. 31.	계약직연구원	1명	

보훈제한경쟁

채용부문	기간	직급	인원	근무지
신경독성연구	계약일 ~ 24개월	계약직연구원	1명	대전
장기독성연구		계약직연구원	1명	
분석연구		계약직연구원	1명	
일반행정		계약직행정원	1명	

※ 육아휴직 대체인력의 경우 계약기간 완료 이후, 휴직자의 휴직 기간에 따라 계약기간 연장 가능 (단, 휴직자 조기 복직 시 계약기간 내에도 계약이 종료될 수 있음.)

※ 직무상세내용은 직무기술서 참조

○ 근무지

- 대전 : 안전성평가연구소 대전본소 (대전광역시 유성구 가정로 141)

2

응시자격 및 우대사항

구분	내용
공통응시자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력사항 : 직무기술서 참조(공고 마감일 기준 해당 학위 이상 취득자) ○ 국가공무원법 제33조(결격사유)에 해당되지 않는 자 및 연구소 규정에 의한 임용결격 사유가 없는 자 ○ 남자의 경우 채용 공고일 현재 병역의무를 필하였거나 면제된 자 ○ 연령,성별 제한없음
보훈제한경쟁	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 각 법률에서 정하는 '취업지원 대상자' <ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 - 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9 - 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 - 「특수임무자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」 제19조 - 「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제33조
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자·장애인은 증빙서류 제출 시 관계 법령에 의거 우대 ○ 경력단절여성, 여성과학기술인 우대

3

접수기간 및 문의처

- 접수기간 : 2022. 7. 15. ~ 2022. 8. 1. 11:00까지
- 신청방법 : 안전성평가연구소 채용사이트 온라인접수(<https://recruit.kitox.re.kr/>)
- 문의처 : 안전성평가연구소 인재개발팀 인사담당자
(☎ 042-610-8403 / 이메일 : junggi.park@kitox.re.kr)

4

전형단계 및 일정

- 전형 및 채용 일정
 - (채용공고) 2022. 7. 15.(금) ~ 2022. 8. 1.(월)
 - (서류심사) 2022. 8. 8.(월)까지
 - (면접심사) 2022. 8. 18.(목)까지
 - (임용) 2022. 9월 중
- ※ 단, 내부사정에 따라 채용일정은 변동될 수 있음.

5

근무조건

- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간
- 급여 : 학위 및 경력에 따라 차등 지급
- 후생복지 등

구분	내용
인적역량강화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구·지원 핵심인력 육성연수 지원 ○ 맞춤형 교육훈련 ○ 사이버교육 지원
유연근무제도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선택적 근로시간제(시차출퇴근제, 코어타임제) 운영 ○ 재량근로시간제 운영
창의적 연구환경 조성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 멘토링 그룹 운영 및 지원 ○ 학습조직(CoP) 운영 및 지원 등
우수환경 조성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 올해의 우수연구성과 5선 선정, 올해의 KIT인상, 우수상 등 ○ 직무발명보상제, 기술료 인센티브, 과제성과급 등
일·가정 양립지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가족친화프로그램 운영 ○ 출산휴가, 육아휴직, 출산장려금, 모유수유실 운영
급여 및 복리후생	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험, 퇴직금 등 ○ 동호회 지원, 복지카드 지급 (근속년수에 따라 차등) ○ 기숙사 제공

6

제출서류

- 가. 응시원서(전산입력) 1부
- 나. 자기소개서(전산입력) 1부
- 다. 경력기술서(해당자 전산입력) 1부
- 라. 학위논문요약서 및 연구실적 목록(전산입력) 각 1부
 - ※ 석사학위 이상의 지원자만 제출
- 마. 장애인 및 국가보훈대상자 증빙서류 (해당자 스캔첨부) 각 1부
- 바. 학위 및 성적증명서(해당자 최종합격시 제출) 1부
- 사. 외국어 성적증명서(해당자 최종합격시 제출) 1부
- 아. 경력(재직)증명서 및 관련 자격증(해당자 최종합격시 제출) 각 1부

- (전부문 공통) 인적사항(출신지역, 출신교, 나이 등)은 입소지원서에 직·간접적으로 기입치 않으며, 실무전형(면접)시 인적사항에 대한 언급을 엄금합니다.
- (전부문 공통) 입소지원서 등록 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인의 책임이며, 등록된 서류에 허위사실의 발견 및 부문별 자격요건 미달일 경우 또는 채용신체검사 결과가 부적격일 경우에는 합격을 취소합니다.
- 학위·성적 증빙서류, 공인외국어성적, 경력·재직 사항이 채용지원서에 입력된 내용과 최종합격 시 제출한 증빙서류가 다를 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 채용 시 경력 산정은 연구소 기준에 따르며, 입사지원 시 누락된 사항은 추 후 인정되지 않습니다.
- 최근 5년 내 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자의 경우에는 합격을 취소합니다.
- 입사 지원서 기재내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 모두 지원자 본인에게 책임이 있으며, 제출된 서류는 채용 절차의 공정화에 관한 법률에 따라 다음과 같이 반환 청구를 할 수 있습니다.
 - 반환대상서류 : 입사지원자가 제출한 모든 서류(단, 온라인으로 제출한 서류 및 입사 지원자가 자발적으로 제출한 서류는 제외)
 - * 채용홈페이지 내 공지사항 및 고객참여 게시판에 게시한 양식 사용
 - 반환청구기간 : 채용여부확정일로부터 15일 이내
 - 반환방법 : 청구일로부터 14일 이내 등기우편 발송
- 채용예정인원과 관계없이 적격자가 없을 경우 또는 연구소 내부 사정에 따라 채용 불가 사유 발생 시에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 전형단계별 합격자 발표 및 개별 연락사항은 e-mail, 개인휴대폰 등 기재하신 개인 연락처를 근거로 통보하므로 **정확히 기입하시기 바랍니다**.
- 채용일정 관련사항은 인사담당자(042-610-8403 / junggi.park@kitox.re.kr)에게, 전산 및 홈페이지 오류 등 관련 예로사항은 042-820-9612 또는 042-820-9619 으로 문의 바랍니다.
- * **코로나바이러스감염증-19 관련안내**
 - 면접 전형일 기준 14일 이내 해외에 체류(여행) 또는 방문하였거나 발열·호흡기 증상이 있는 경우 채용전형 참석 전 반드시 채용담당자에게 통보
 - 채용전형 참석시 수험자는 반드시 마스크를 착용한 후 참석 요망
 - 기타 세부사항 별도 안내 예정