

2019-2차 정규직 채용 공고

안전성평가연구소(KIT: Korea Institute of Toxicology)는 과학기술정보통신부 산하 정부출연연구기관으로서 화학·바이오 등 각종 물질에 대한 안전성평가연구, 관련 기술개발, 산학연지원 등을 통한 국가산업발전 및 국민보건복지 향상에 기여합니다. 연구소 인재상에 부합하는 진취적이고 창의적인 인재를 찾습니다.

1 모집 부문

채용형태	채용부문	직 종	학 위	인 원	최초 근무지*	직무내용
정규직	일반행정	행정직	학사 이상	1	대전	직무기술서 참고

- ▶ 임용된 모든 직원은 향후 최초근무지 외 3개 본부(대전, 정읍, 진주) 근무가능자이어야 함
- ▶ 채용 인원은 선발과정에서의 평가결과에 따라 변동 가능

2 응시 자격

구 분	주요 내용
자격필수· 우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수사항 <ul style="list-style-type: none"> - (학위) 학사학위 이상 소지자 (2019.8월 졸업예정자 포함) - (전공) 전공 무관 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 출연(연) 등 공공기관 주요사업과제 및 성과관리 유경험자 우대
연령·성별	○ 제한없음
병역	○ 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자
기타	○ 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호에 해당하지 않는 자 및 연구소 규정에 의한 임용결격 사유가 없는 자

외국어 능력요건*	주요 내용		외국어능력요건 면제자	
	공인외국어성적 보유	공인외국어성적 없을 경우		
	구 분	최소성적	자체 외국어능력심사 응시	해외취업 경력 1년 이상 또는 해외 정규학위 소지자
En	TOEIC	700점		
	TOEIC Speaking	120점		
	TOEFL	IBT80점		
	TEPS	570점		
	TEPS Speaking	50		
Jp	OPIC	IM1		
	JPT	700점		
	JLPT	N1		

* 원서접수 마감일 기준 최근 2년 이내 성적

3 우대 사항

- ▶ 취업지원대상자(독립유공자, 보훈보상대상자, 특수임무유공자, 고엽제후유의증환자) 및 장애인은 증빙서류 제출시 관계 법령 및 내부기준에 따라 전형별 가점을 부여합니다. (지원서 작성시 증빙자료 첨부 필수)
- ▶ 경력단절여성, 여성과학기술인 우대합니다.

4 접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2019. 5. 2(목) ~ 2019. 5. 16(수) 12:00까지
- 접수방법 : 온라인접수 안전성평가연구소 채용사이트(<https://recruit.kitox.re.kr>)

구 분	제출 서류
증빙서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원서 작성 시 기재한 사항에 대한 증빙서류 - (면접시) 학위 또는 졸업증명서(학교명, 생년월일 등 marking(가림작업) 후 제출 외국어능력 요건 충족에 대한 증빙 서류 제출(해당자) - (최종합격시) 경력(재직)증명서, 일반자격증(해당자) 등 입소 서류
기타서류	○ 신원조회 및 연구소 입소에 필요한 서류

5 전형단계 및 일정

구 분	주요 내용	일 정
원서접수	○ 안전성평가연구소 채용사이트(https://recruit.kitox.re.kr) 온라인 접수	'19.5.2~16

1차 서류심사 (100점)	전형 방법	○ 입사지원서, 직무기술서, 자기소개서 기반 서류심사 * 예비심사 적격자에 한해 실시	5.20~21
	합격 기준	○ 커트라인 70점, 고득점자순 ○ 30배수 이내	

외국어평가	○ 자체 외국어능력심사 실시(커트라인 70점, 적부 판단) * 서류 전형 합격자 중 외국어능력요건 미충족자를 대상으로 실시 하며, 검사 미응시의 경우 자동탈락	5.24
필기전형	○ 직업기초능력평가 : 6배수 이내 * 필기전형의 합격기준을 충족하였어도 외국어평가점수 미달 시 자동탈락	5.25

구분	주요 내용	일정	
2차 실무면접 (100점)	전형 방법	○ 직무관련 실적/경험/경력 및 입사 후 계획 등을 발표하며, 직무기술서 상의 필요지식·기술·태도 중점 평가	6.5
	합격 기준	○ 커트라인 80점, 고득점자순 ○ 6배수 이내	
인성검사	○ 온라인으로 시행되며, 면접심사 전형의 참고자료로 활용 ○ 대인관계능력, 조직적응능력 등 인성 전반 검사 * 2차 전형 합격자에 한해 실시하며, 검사 미응시자는 자동탈락	6.7~9	
3차 면접심사 (100점)	전형 방법	○ 심층면접 : 연구소 인재상 및 발전 방향과의 부합 정도 평가 * 2차 전형 합격자로서 인성검사 응시자에 한해 실시	6.11
최종점수 집계	○ 채용부문의 전형별의 점수 합 - 직업기초능력평가(20%) + 실무(발표)면접(30%) + 면접심사(50%)		
신체검사, 신원조회 등	○ 신체검사 및 신원조회 결과 결격사유 없을 시 최종 임용 ○ 임용예정일 : 6월 중순 예정	6월 중순 예정	

- ▶ 해외거주자의 경우, 2차, 3차 전형은 화상면접 진행
- ▶ 일정은 지원자 수 또는 필기전형 등 외부업체 일정조율 등에 따라 유동적으로 추진 가능

6 안내사항

- 인적사항(출신지역, 출신교, 나이 등) 입소지원서에 직접·간접적으로 기입치 않으며, 실무전형(면접)시 인적사항에 대한 언급을 엄금합니다.
- 입소지원서 등록 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인의 책임이며, 등록된 서류에 허위사실이 발견 및 부문별 자격요건 미달일 경우 또는 신원조회 및 채용신체검사 결과가 부적격자일 경우에는 합격을 취소합니다.
 - (학위·성적 증빙서류) 채용지원서에 입력된 내용과 면접시 제출한 증빙서류가 다를 경우 합격 취소
 - (공인외국어성적) 채용지원서에 입력된 내용과 면접시 제출한 증빙서류가 다를 경우 합격 취소
 - (경력·재직 사항) 채용지원서에 입력된 내용과 최종합격시 제출한 증빙서류가 다를 경우 최종합격 취소
- 모집부문 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

- 채용 시 직급(종) 및 경력 산정은 연구소 내부기준에 따르며, 입사지원 시 누락된 사항은 추후 인정되지 않습니다.
 - 임용예정 직무와 관련된 근무경력이 1년 미만인자는 3개월의 수습기간을 거친 후 임용
- 채우는 직종 및 경력 등에 따라 연구소 내부기준에 의거하여 산정됩니다.
- 최근 5년 내 타 공공기관에서 부정확한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자의 경우에는 합격을 취소합니다.
- 일부 면접자료 등 오프라인으로 제출하신 서류는 지원자 요구 시 일정 절차를 거쳐 반환될 수 있습니다.
- 전형단계별 합격자 발표 및 개별 연락사항은 e-mail, 개인휴대폰 등 기재하신 개인 연락처를 근거로 통보하므로 정확히 기입하시기 바랍니다.
 - * 홈페이지 “전형결과확인하기”에 실시간 현황 조회 가능
- 채용일정 관련사항은 인사담당자 (042-610-8147 / job@kitox.re.kr)으로, 전산 및 홈페이지 오류 등 관련 애로사항은 070-4468-6509 문의바랍니다.

모든 전형별 합격자 발표는 개별통지 및 연구소 채용공고 홈페이지에서 확인 가능합니다. (“전형결과 확인하기”)

홈페이지 캡처화면 ▶
(붉은색 굵은선 상자 참조)

The screenshot shows the recruitment website interface. At the top, there is a navigation bar with 'KIT인재상', '채용안내', '채용공고', and '고객참여'. Below this is a 'NOTICE · 변경된 채용 관련 문의' section. The main content area features a large 'RECRUIT' heading. To the right, there are two circular icons: one for '채용문의' (Recruitment Inquiry) and one for '채용결과' (Recruitment Results). Below these icons, there are two columns of text. The right column, under '채용결과', contains a red-bordered box with the text '전형결과확인하기' and a yellow arrow pointing to a '결과확인하기' button. The left column, under '채용문의', contains text about the recruitment process and a '문의' button.